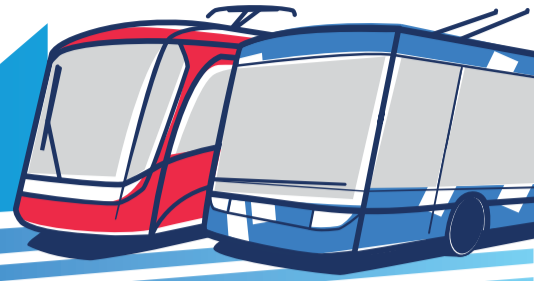


# Томские МАГИСТРАЛИ



Миссия Горэлектротранса: обеспечивать безопасное, быстрое, комфортное перемещение по Санкт-Петербургу

Лето – пора музыкальных фестивалей и опен-эйров на крышах, в кемпингах и других необычных локациях. Ещё дальше пошла фантазия авторов проекта МЕГАHOUSE от Мегабайт Медиа Университета ИТМО. Они организовали запись диджей-сетов в Совмещённом трамвайно-троллейбусном парке. Запись трёх сетов длилась почти 7 часов, на это время трамвай «Богатырь-М» изменил свой традиционный функционал и стал модным молодёжным клубным пространством. Премьера неординарного музыкального проекта при поддержке Пресс-службы ГЭТ, СТТП и УКК состоялась в конце июля, а запись трансляции любители электронной музыки найдут по QR-коду в этом номере.

Перед зрителями свои сетов представили диджеи:

- MUD (Гребенников Богдан, 3 курс бакалавриата)
- shamsulove (Руслан Шамсулов, 3 курс бакалавриата)
- AMVY (Ваня Малых, выпускник ИТМО 2023 (2 курс магистратуры))

Необычных гостей встречали представители Учебно-курсового комбината, а в роли первого слушателя и зрителя выступил хвостатый сотрудник СТТП, который гуляет сам по себе – кот Васька.

## ЗЕМЛЯ И НЕБО, И РЯДОМ ТЫ!

«Это просто красиво! Эта песня не спета. Между синим и синим — мир зелёного цвета!»... В Горэлектротрансе подвели итоги смотра-конкурса на лучшее благоустройство и озеленение подразделений, организованного по инициативе директора предприятия Дениса Минкина.

Конкурсные проекты должны были отвечать ряду условий: состоять преимущественно из многолетних растений; не содержать неэкологических материалов, быть эстетичными, без использования оформления, которое в народе называют «колхозом». Но дело не только

в эстетике: благодаря новым газонам и клумбам людям на работе легче дышится, а находиться на рабочем месте гораздо приятнее.

В номинации «Благоустройство, озеленение и цветочное оформление территории» победила Автобаза, 2-е место разделили Троллейбусный

парк № 1 и Трамвайный парк № 5. В номинации «Творческий подход» призовое место досталось Троллейбусному парку № 2. В номинации «Оригинальный элемент» призёрами стали Автобаза и Трамвайный парк № 1. Подразделения-победители отмечены материально.



## БЕРЕЖЛИВЫЕ ПУТЕЙЦЫ

Сразу два штурм-прорыва состоялись в Службе пути в рамках внедрения бережливого производства. Важно, что оба мероприятия проведены собственными силами экспертов службы, в них приняли участие работники практически всех дистанций.



Слева направо: мастер 8-й дистанции Антон Мартынов, инженер ПТО Елена Дервенёва, начальник участка СЦБ Виктор Смирнов

На базе 6-й дистанции был организован семинар для 23-х сотрудников службы, в рамках которого эксперты по бережливому производству проанализировали виды потерь, возникающие в подразделениях в процессе трудовой деятельности.

Работники изучили картирование потока создания ценности на примере регулировки ширины колеи, а также стандарты 5С, SMED, TPM, Канбан, Рока-йоке (в русском варианте известен, как «защита от дурака»). Участникам семинара показали фильм «Формула успеха», снятый в рамках

национального проекта «Производительность труда». Итогом занятий стал штурм-прорыв на складских помещениях Участка сигнализации, централизации и блокировки – нового подразделения Службы пути. Эксперты и обучаемые помогли работникам СЦБ привести помещение склада к стандарту 5С.

Также можно отметить штурм-прорыв, проведённый в машине аварийной бригады главным инженером 4-й дистанции Максимом Кузнецовым. А главным инженером 5-й дистанции Сергеем Пинчуковым сделано картирование для оптимизации процесса замены замыкателя автоматической стрелки.

Запуск в подразделениях самостоятельной деятельности по развитию производственной системы, когда сотрудники сами организуют «бережливую» работу на местах, является одной из задач корпоративного офиса ГЭТ. При этом особенно ценно, когда в процессе оптимизации работы и в обучении своих сотрудников участвует начальство.

Так, большой вклад во внедрение передовой производственной

философии вносит начальник производства цеха ремонта специального подвижного состава Службы пути Елена Кочнева. Коллектив цеха активно выступает с рационализаторскими предложениями. К настоящему моменту отремонтированы и приведены к стандарту 5С стекольная, малярная и слесарная мастерские, а также токарный

участок и смазочная.

По результатам второго квартала Служба пути заняла в рейтинге подразделений шестое место. Учитывая, что бережливые технологии здесь внедряются не формально, у путейцев есть все шансы подняться в рейтинге до призового места – при условии закрытия реализованных проектов улучшений.

**Евгений Левихин**, главный инженер Службы пути

С бережливым производством я познакомился на предыдущей работе в РЖД. Идеология процессного подхода к вопросу постоянного поиска путей повышения эффективности и снижению затрат глубоко запала мне в душу. Считаю, что принцип постоянного улучшения бизнес-процессов – это абсолютно необходимый инструмент любого современного руководителя. Уверен, что широкое применение в ГЭТ разработок Центрального института труда СССР, напрямую связанных с именем Гастева А.К., позитивно сказывается на реализации сложных задач, стоящих перед нашим предприятием.

**Елена Дервенёва**, инженер ПТО Службы пути, координатор системы предложений по улучшению процессов деятельности и выполнению плана по развитию производственной системы

До работы в ГЭТ я не знала о существовании бережливого производства. Пройдя в рамках подготовки кадрового резерва однодневное обучение основам бережливого производства, я вспомнила, что чему-то похожему учили молодых работников в советское время. Тогда речь шла о Научной организации труда. Для меня стало понятно, что новое «Lean production» – это забытая советская технология, облегчающая труд работников, основы которой были заложены в СССР ещё в начале 20-х годов прошлого столетия.

### Официально

Переход к системе классов от системы разрядов водителей трамвая и троллейбуса произойдёт в СПб ГУП «Горэлектротранс» с 1 сентября. Часовые тарифные ставки (оклады) для всех трёх классов будут одинаковыми (но разными по трамваю и троллейбусу) и соответствовать максимальной тарифной ставке водителя высшего разряда. Доплаты за классность составят: водителям 1-го класса – 25 %, водителям 2-го класса – 10 %. Для водителей 3-го класса надбавок за классность не предусмотрено, однако у них зарплата тоже вырастет – за счёт увеличенной тарифной ставки. Порядок присвоения очередного класса будет аналогичен присвоению очередных разрядов.

Ещё 116 «умных» трамваев пополнят Горэлектротранс. Соответствующий контракт подписан с ООО «ПК Транспортные системы». В партию войдут вагоны различных модификаций – односекционные, двухсекционные, трёхсекционные и трёхсекционные двухстороннего движения, все они со 100% низким уровнем пола и комплексом активной помощи водителю. Новые вагоны будут поступать в город в период с 2023 по 2026 гг., они будут курсировать преимущественно в Невском, Калининском, Выборгском и Кировском районах Санкт-Петербурга.

Вознаграждение стимулирующего характера по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за первое полугодие 2023 г. выплачено работникам Горэлектротранса. Размер выплаты составил 6 % от начисленной заработной платы за отработанное время с января по июнь. Вознаграждение начислено работникам, принятым в СПб ГУП «Горэлектротранс» до 1 января 2023 г. и не имеющим серьёзных упущений в работе.

### Говорит нейросеть

С появлением «умных» трамваев в Санкт-Петербурге в 2022 году мы всё чаще и чаще говорим о перспективах электротранспорта с элементами искусственного интеллекта. Редакция «ПМ» заинтересовалась, а что скажет сам искусственный интеллект о таком транспорте и обратилась к возможностям YandexGPT, попросив нейросеть описать крупнейшее отраслевое событие июля - выставку ИННОПРОМ 2023, на которой был представлен трамвай «Невский». Вот что получилось.

Премьер-министр Российской Федерации Михаил Мишустин посетил выставку ИННОПРОМ 2023 в Екатеринбурге, где ознакомился с инновационным проектом – трехсекционным трамваем «Невский», оснащённым элементами искусственного интеллекта и способностью к автопилотированию. В мероприятии приняли участие директор СПб ГУП «Горэлектротранс» – Денис Минкин; генеральный директор ООО «ПК ТС» – Александр Дубровкин, и другие представители промышленности и науки.

Трамвай «Невский» успешно работает на линиях Санкт-Петербурга, обеспечивая безопасность и комфортабельность для пассажиров, а также является первым в России «умным» трамваем.

Вагон оснащён комплексом активной помощи водителю, который позволяет ему работать в автономном режиме и выполнять задачи без участия человека.

Применение искусственного интеллекта в городской среде имеет большое значение, так как это повышает качество обслуживания пассажиров, снижает выбросы вредных веществ и меняет номенклатуру профессий. Михаил Мишустин отметил важность внедрения «умных» технологий в общественный транспорт и выразил надежду на то, что данное направление будет развиваться и дальше.

Выставка ИННОПРОМ – это крупнейшая международная выставка, которая ежегодно собирает представителей крупнейших ком-



паний и ученых со всего мира для обмена опытом и демонстрации новых технологий и инноваций.

Текст: YandexGPT,  
Фото: ООО «ПК Транспортные системы»

### Добрая почта

Поводом для гордости за труд транспортников в июле становится троллейбусный маршрут № 42. Его трассу продлили до Московского вокзала за счёт эксплуатации троллейбусов с увеличенным автономным ходом. Тем самым очень угодили пассажирам.

«Благодарю Дениса Юрьевича Минкина, руководителя Горэлектротранса Санкт-Петербурга, за отличную организацию работы новых троллейбусов маршрута № 42 и подбор водителей троллейбуса высокого профессионального уровня. В Вашем лице передаю благодарность водителю троллейбуса № 3125 за хорошее вождение и внимательное отношение к пассажирам 27.07.2023 г. С пожеланием трудовых успехов и полного благополучия в жизни.

С уважением, пассажир  
Степанова Нина Михайловна»

### «Петербургские магистрали» с прискорбием сообщают



23 июля в возрасте 67 лет после тяжёлой болезни скончался наш заслуженный коллега Николай Михайлович Буренков.

Трудовую деятельность в системе городского электрического транспорта Николай Михайлович начал в Троллейбусном парке № 6, где с 1987 по 2004 гг. занимал должности мастера, начальника цеха, главного инженера. С апреля 2004 г. Буренков Н.М. возглавлял коллектив Троллейбусного парка № 2, в ноябре 2007 г. был назначен начальником ОСП «Служба движения». В феврале 2010 г. вернулся в Троллейбусный парк № 6, директором которого являлся до октября 2016 г.

После ухода из ГЭТ Николай Михайлович не порывал связи с родным предприятием. Не забывали его и коллеги, которые пришли на помощь в трудную минуту, и до последнего оказывали свою поддержку.

Коллектив предприятия сохранит о Николае Михайловиче Буренкове добрую память.

## «ПРОФСОЮЗ ДОЛЖЕН СТАТЬ МОДНЫМ»

В июне новым председателем Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс» стала Ирина Генис. Спустя полтора месяца после своего избрания Ирина Александровна рассказала о том, какой видит современную «первичку», что планирует изменить в её работе и о первых шагах в этом направлении.

– К моменту Вашего прихода на пост председателя количество членов ППО сократилось до 53 % от общего числа работников. Как вернуть людей в профсоюз?

– Их надо заинтересовать. Разработать больше программ, рассчитанных на весь возрастной спектр наших работников. Но, к сожалению, я замечаю, что молодёжь очень сложно чем-либо заинтересовать. Например, в июле мы организовали очень интересную экскурсию с рафтингом по Вуоксе и посещением острова Коневец. Она была как раз рассчитана больше на молодую аудиторию, но молодёжь, увы, не проявила никакого интереса, и экскурсию пришлось отменять. Мы будем думать на эту тему. Например, у нас есть задумки об электронном оповещении о деятельности профсоюзной организации, и мой заместитель Марина Треус уже работает над этим. Причём не о выборочном оповещении, а всех сотрудников предприятия. Чтобы они знали о наших льготных экскурсионных и театральных программах, которые, кстати, рассчитаны не только на членов профсоюза, но и их родственников. Надеемся, что благодаря такому электронному оповещению люди будут лучше знать и по-

нимать работу профсоюза, в том числе повседневную, которую нам так же хотелось бы освещать.

– Довольно острый вопрос – профсоюзные взносы. Среди определённой части коллектива бытует мнение, что эти деньги должны обязательно вернуться, а они, мол, получают только какой-то подарок на Новый год...

– К сожалению, сейчас немножко поменялись мировоззрение, менталитет наших людей. Некоторые считают, что если ты дал рубль, то должен забрать обязательно два. Но надо смотреть здраво, мы же работаем не для одного члена, взносы распределяются между всеми членами профсоюза. И та же материальная помощь выдаётся из членских взносов. Сегодня она нужна твоему коллеге, другу, а завтра может понадобиться тебе. Потом, мне кажется, что многие просто не представляют, какие огромные суммы профсоюз тратит на наших работников. Те же скидки на дорогостоящие экскурсии компенсируются из наших средств. Та же спартакиада – огромные деньги уходят! Аренда залов, куда наши люди ходят бесплатно заниматься футболом, волейболом. Также мы прилагаем усилия, чтобы работники занимались спортом самостоятельно, по-

купали абонементы – у нас идёт возмещение 4 тысячи за годовой абонемент. Мы принимаем активное участие во всех конкурсах, которые проводит предприятие, и это всё финансовые вложения. В Межрегиональном профсоюзе работников жизнеобеспечения находятся юристы, готовые бесплатно работать с нашими членами профсоюза. Всё это огромнейшая работа, огромнейшие средства, за которые, мы, кстати, регулярно отчитываемся, и мне хочется, чтобы люди это понимали.

А насчёт новогодних подарков... Я бы назвала это комплиментом профсоюзной организации нашим членам профсоюза – за то, что вы верны профсоюзной организации, верны прекрасному принципу «один – за всех, и все – за одного». Я знаю, что во многих профсоюзах, причём в крупных компаниях, и таких подарков не делают, в лучшем случае открытка.

– Будут ли изменения в работе Молодёжного совета?

– В Молодёжный совет входило небольшое количество делегированной из парков молодёжи. Сейчас мы планируем его расширить, привлекать всех, кто желает принимать активное участие в работе профсоюзной организации. Членов «молодёжки» мы будем обязатель-



Ирина Генис награждает участников конкурса профессионального мастерства

но направлять на обучение, рассматривая их как наш кадровый резерв. Ещё мне хочется, чтобы они были более активными. Проявляли бы себя не только в плане развлечений, а более активно работали бы на предприятии именно как профсоюзная молодёжь. Чтобы они видели, замечали, вносили конструктивные предложения по изменению чего-либо. Причём не на уровне «нравится – не нравится», а должно быть чёткое представление, с разработкой программ, с которыми можно идти к руководству. Если вы обозначаете проблемы – предложите выход.

В целом, считаю, нам надо развиваться и совершенствоваться в сторону новой модной организации, владеющей разными инновационными инструментами.

– Искусственный интеллект не собирается привлекать к работе профсоюза?

– (смеётся) Думаю, пока мы обойдёмся своими силами, будем использовать свой интеллект. Но в перспективе не исключаем!

Полностью интервью читайте на сайте ГЭТ.РУС

### ГЭТ-совет

Рубрику «ПМ», в которой работники предприятия делятся с коллегами своими профессиональными секретами, продолжает водитель



Трамвайного парка № 7 Илья Сляднев. В мае этого года Илья занял второе место на городском конкурсе профессионального мастерства вагоновожатых. Кстати, 18 июля ему исполнилось 30 лет. Редакция поздравляет одного из лучших водителей ГЭТ с юбилеем, желает доброго здоровья, бодрости и успешной работы на линии!

Доброго дня, уважаемые коллеги! Хочется поделиться тем, как я справляюсь с нашей малоподвижной, в основном, сидячей работой. Так сказать, провожу разминку, и неважно где. Например, в кабине на остановке можно хорошо потянуться, понаклонять туловище и поделаться повороты, обязательно размять шею. На конечных станциях при осмотре салона можно организовать лёгкую пробежку по вагону, повисеть на поручнях широким хватом, или даже подтянуться пару раз. Когда вы в течение смены осматриваете трамвай и его тележки, то лучше полностью присесть, чтобы размять суставы и улучшить кровообращение. А как вы справляетесь с непростыми условиями нашей работы?

Уважаемые коллеги! Присылайте свои лайфхаки в редакцию по адресу [redactor@spbget.ru](mailto:redactor@spbget.ru).

Администрация и Первичная профсоюзная организация ГЭТ продолжают систематическую работу по организации санаторно-курортного лечения и досуга для работников – от полностью оплачиваемого предприятием до льготных корпоративных программ от профсоюза.

Отдел социальной политики предлагает работникам поправить здоровье в санаториях, расположенных в разных регионах России. Лечение полностью оплачивается предприятием.

Анатолий Соколов, водитель Трамвайного парка № 5  
Отдыхал я в Алтайском крае, в санатории «Белокуриха». Впечатления очень хорошие! Свежий воздух, отличные номера, лечение шикарное. Опорно-двигательный аппарат лечили, бассейны, массажи, радоновые ванны. Для нас, водителей, это очень важно, ведь работа сидячая. У меня, например, позвоночник перестал болеть, работать легче стало. А вообще такое лечение лучше каждый год проходить.

Желающие пройти санаторно-курортное лечение могут обратиться к ответственному в подразделении.

ППО ГУП «ГЭТ» организует для членов профсоюза экскурсии выходного дня по льготным расценкам. Недавно наши коллеги побывали в Казани.

Светлана Запругаева, мастер цеха РиОПС Троллейбусного парка № 1  
Путешествие мечты! Путешествие-сказка! Да, Казань влюбляет в себя каждого! Каждый из нас привёз в своём сердце частичку Казани! АвиAPERелёт, проживание в отеле 4\*; завтраки и обеды, экскурсии на комфортабельном автобусе с гидом... Вот мечта любого туриста. Интересно, сказочно, невероятно красиво!! За три дня мы посетили такие места, где всё дышит тысячелетней историей!

Желающие принять участие в экскурсиях выходного дня могут обращаться в свой профком.



## ГЭТ ЗАЖИГАЕТ

Два концерта-смотр «Фестиваля талантов» состоялись в школе в рамках популярного корпоративного конкурса «Быть здоровым легко» (БЗЛ), проводимого по инициативе отдела социальной политики. Первый концерт прошёл на площадке Троллейбусного парка № 1, второй собрал участников на сцене 6-го троллейбусного. Разнообразие жанров и уровень выступлений по-хорошему поразили членов жюри.

Участие в смотрах приняли работники трамвайных и троллейбусных парков, Службы под-



Выступает студент УКК Антон Матюх (команда «Молодо-зелено»)

вижного состава, Службы движения, Аварийно-восстановительной службы, Энергохозяйства, Автобазы, Управления и Учебно-курсового комбината: всего более 40 человек. Наши коллеги подготовили номера в самых разных жанрах: вокал, художественное слово, поэзия, хореография, оригинальный жанр, инструментальное творчество, авторская песня.

Завершится «Фестиваль талантов» гала-концертом, который состоится 23 августа.



Выступает группа «Романис» Троллейбусного парка № 6 (команда «Витаминка»)

## «Зарница 3D»

Самый настоящий научно-технический мастер-класс провели для ребят из 3-й смены педагоги и ученики школы № 347 Невского района, а также...настоящий робот. Его вместе с 3D-принтером и пропиленным станком привезли в «Зарницу» заместитель директора школы по информационным технологиям Евгений Сыстеров, учитель технологии Олег Сухоруков, семиклассник Кирилл Литвинчук и выпускник школы Иван Бешен-

цев (в настоящее время студент СПб ГАСУ). На память о мастер-классе у ребят остались не только новые полезные знания и интересные воспоминания, но и артефакты, среди которых напечатанные на 3D-принтере брелоки на тему ДОЛ «Зарница». В школе № 347, с которой у ГЭТ заключено соглашение о сотрудничестве, надеются, что со временем мастер-классы в «Зарнице» превратятся в полноценный инженерно-технический кружок.



### Мой друг художник и поэт

В гостях у второй смены на творческой встрече в рамках журналистского кружка Пресс-службы побывал популярный петербургский художник Илья Тихомиров, одним из направлений творчества которого является городской транспорт. Участники мастер-класса придумали и нарисовали «настолку», в которой нужно было передвигаться по игровому полю, бросая кубик. Новая встреча состоится

на подведении итогов X конкурса рисунков «Трамвай и троллейбусы в городе на Неве», где Илья Тихомиров наградит победителя в профессиональной номинации.

Игры посерьёзней подготовили для детей «носороги» из Аварийно-восстановительной службы ГЭТ: метровую дженгу из брусьев, полосу препятствий из дорожных конусов и даже знакомство со спецоборудованием.

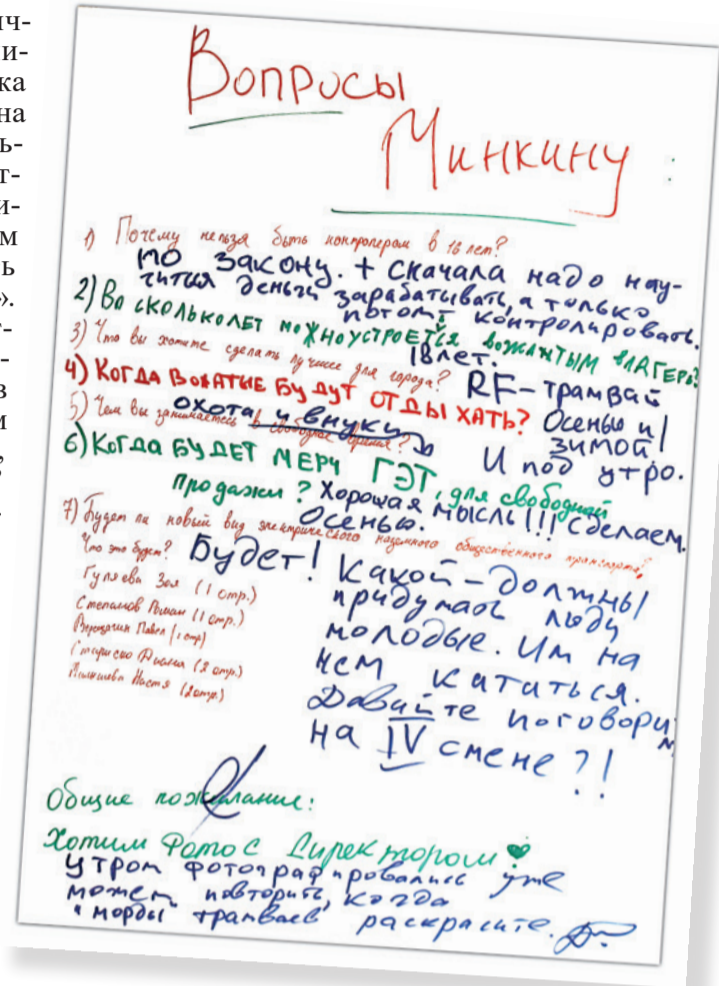


## Зарница-озорница

### Найти героя для интервью

Пресс-служба ГЭТ продолжила знакомить зарничников с основами журналистики. Участники кружка изучили жанр интервью на примере фрагментов фильма «От конки к беспилотнику» Президентской библиотеки. Далее ребятам предстояло подготовить публикацию «под ключ». Так, Варвара Ким из 1 отряда представила к защите блиц-опрос о жизни в лагере, по результатам которого выяснилось, что «вся еда в «Зарнице» вкусная, но есть избранные блюда: мороженое, пицца-бутерброд и рис с котлетами из индейки». Тимур Перцев и Варвара Кирпу (2 отряд) взяли интервью у командира 1 отряда Вари Суриковой. Ребята очень ответственно отнеслись к формату блиц, поэтому сколь короткими были вопросы, столь же лаконичными – ответы: «Рада ли ты, что стала командиром?»

– «Очень!» Виктория Егорова и Елизавета Башарина написали заметку «Кто охраняет сны в «Зарнице» об охраннике лагеря, а Милана Браславская (все три девочки - 1 отряд) побеседовала с директором лагеря. Юному интервьюеру удалось получить у Дмитрия Лебедева «жизненную цитату»: «Терпение рождает стремление, стремление рождает истину».



А юнкоры из старших отрядов «Зарницы» в качестве героя интервью выбрали директора Горэлектротранса Дениса Минкина. Один из главных законов журналистики – оперативность, поэтому ответы на вопросы не заставили себя долго ждать. В этот же день Денис Минкин ответил зарничникам по существу каждого вопроса.

## День семьи, любви и верности

8 июля в России отмечается праздник, олицетворяющий одни из самых главных человеческих ценностей. В Горэлектротрансе работают наши коллеги, которые обрели эти ценности вместе со своей профессией.

Очень причудливо переплелись судьбы двух семей Соколовых в Троллейбусном парке № 6, куда по стопам своих родителей пришли братья Денис и Павел. Пришли – и нашли здесь свою любовь. Денис и Оксана Соколовы работают на одной и той же машине, поэтому видятся только в пересменку и в выходные. А Павел и Марина Соколовы и на работу, и с работы ходят вместе, поскольку трудятся по одному графику. Видео-ролик об этой удивительной семейной династии снял Комитет по транспорту при поддержке Горэлектротранса, посмотреть его можно на сайте ГЭТ.РУС, в разделе «Пресс-службы» в спецпроектах или перейдя по QR-коду.



Вечную тему семьи, любви и верности не раз поднимал в своём творчестве водитель Службы пути Александр Коновалов. Александр – активный член литературного клуба Горэлектротранса «Искромётная лира». А ещё – любящий муж, посвятивший множество поэтических строк своей жене Валентине, тоже трамвайщице с многолетним стажем.

*Доволен я своей судьбою,  
Другой не надо, ни к чему.  
Я счастлив тем, что я имею,  
И Ту, что нравится, люблю.*

*Мне не нужны златые горы,  
Не нужен замок золотой.  
Забиты споры и укоры.  
Ведь всё, что нужно, есть со мной.*

*Желаю каждому такого  
Благого чувства на душе.  
Когда не хочется иного,  
А счастлив тем, что есть уже.*

*Другой судьбы я не желаю,  
И Ту, что нравится, люблю.  
И Богу славу воссылаю,  
За всё Его благодарю!*



## «КТО, НЕ ТРЕБУЯ НАГРАД, РЯДОМ БЫТЬ БЫВАЕТ РАД?»

В Троллейбусном парке № 1 подвели итоги нового конкурса «Мой любимый питомец». Творческое соревнование фотографий домашних любимцев, при взгляде на которые сразу вспоминается песня из «Электроника», придумал водитель Александр Полежаев.

Подсчёт голосов задержался из-за нелёгкого выбора: все герои были великолепны, и всем хотелось поставить высший балл. Профсоюзное жюри назвало победителей после мучительных раздумий. Это Виктория Анисимова с хаски Тайга Сноу Леди (номинация «Селфи»), Карелия Меркулова с котом Акселем (номинация «Портрет»), и Головова Елена с корги Филом (номинация «На природе»). Вместе с грамотой они получили подарочный сертификат на покупку в зоомагазине. Хвостатых героев награды нашли вовремя, ведь в июле отмечается Международный день собак.

А в это же время в Трамвайном парке №5 ищут новых хозяев для двухлетнего пса Ричи, подробности у Олеси Губиной: +7-999-211-22-37.



Информация Горэлектротранса также доступна: ГЭТ.РУС spbgurget @getspb

ДОЛ «Зарница»: zarnica\_getspb Экспозиционно-выставочный комплекс ГЭТ: muzeyget